

Diversidad Generacional

Diagnóstico y plan de actuación

**Analizamos y diseñamos la gestión de la diversidad generacional
en las organizaciones**



gestión diversidad generacional



un nuevo concepto de diversidad integral



iniciar el camino



punto de partida

Definición del proyecto por parte de la organización

Queremos profundizar en el concepto de talento intergeneracional en tu organización, atendiendo a su diversidad generacional en base a sus VALORES, Estrategia, actuaciones y objetivos de mejora.

compromiso & liderazgo



Por compromiso entendemos la plasmación física de la visión del líder (o los líderes) y su comunicación en relación a la diversidad generacional

El Liderazgo es el espejo de ese compromiso en la realidad del día a día y debe desarrollarse, identificarse, medirse y evaluarse.

La Misión, Visión y Valores de la empresa deben estar alineados con este compromiso y por lo tanto con la diversidad generacional

diagnóstico de situación

El objetivo es determinar el estado actual de la realidad generacional de la organización, identificando, analizando y evaluando sus puntos fuertes y débiles, así como sus oportunidades y amenazas en el ámbito de la gestión de personas.



diseño y planificación



Estrategia y políticas

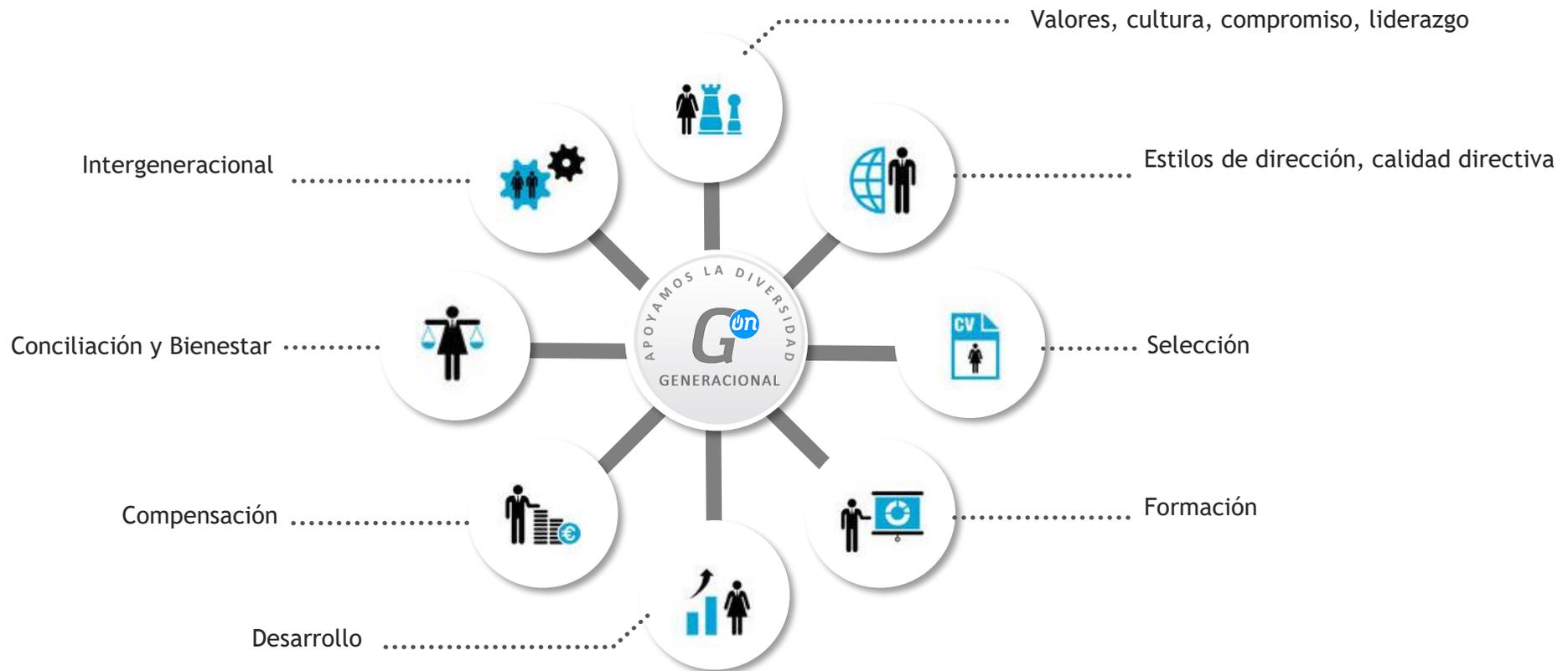


Objetivos de mejora

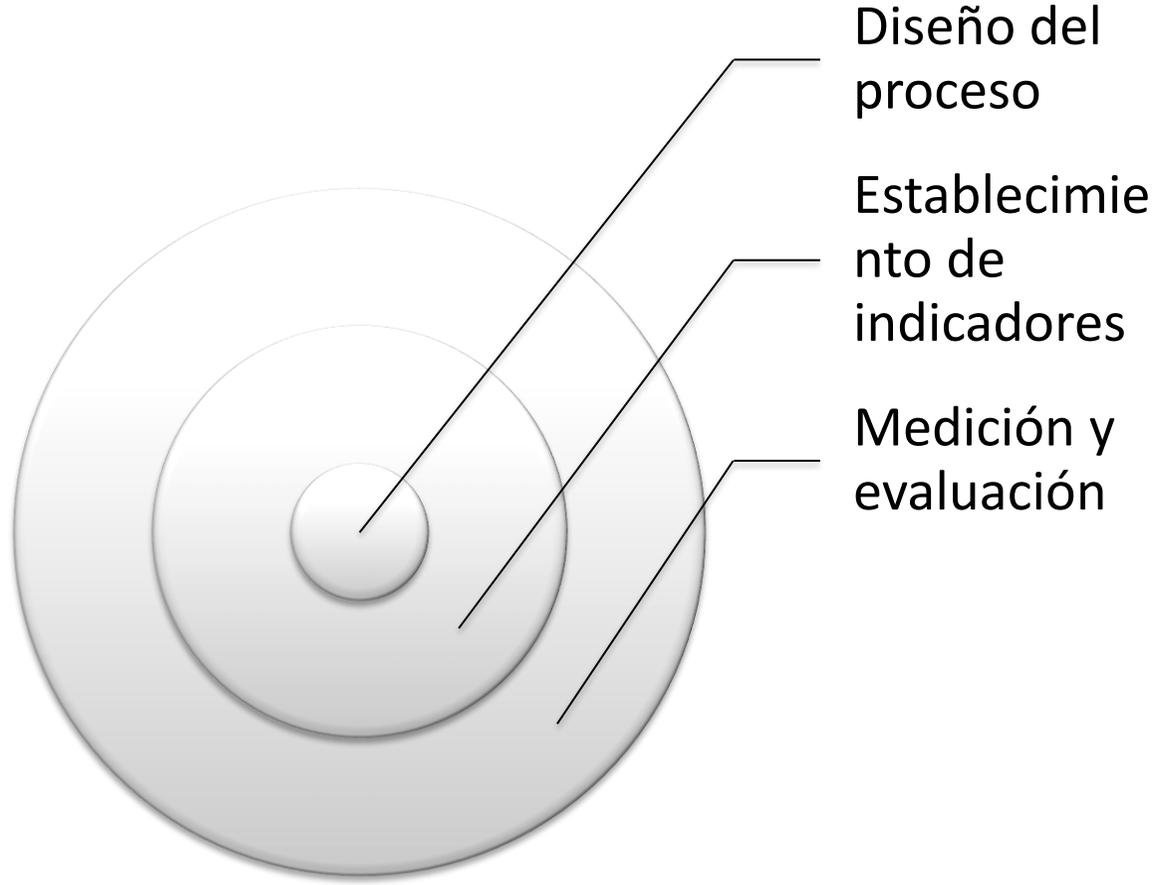


Soportes

desarrollo acciones



evaluación resultados



¿empezamos?

